

Antet

Catre

Inspectoratul teritorial de munca si Agentia teritoriala de ocupare a fortei de munca

Spre stiinta: Sindicatului ,, “/reprezentantilor salariatilor

Avand in vedere Raportul/Referatul nr. cu privire la,

In temeiul dispozitiilor art. 72 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, si potrivit prevederilor Regulamentului intern al,

..... formuleaza urmatoarea:

NOTIFICARE,

prin care va comunica urmatoarele:

1.....urmeaza sa efectueze concedieri colective.

2. Potrivit dispozitiilor art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, in perioada au avut loc consultari, pentru a permite sindicatului/reprezentantilor salariatilor sa formuleze pro- puneri si au fost furnizate toate informatiile relevante, prin Notificarea si convocarea inregistrata cu nr. / , anexata in copie la prezenta Notificare si face parte integranta din aceasta.

3. Ca urmare a consultarii sindicatului/reprezentantilor salariatilor, s-a ajuns/nu s-a ajuns la o intelegere cu acesta cu privire la:

a) metodele si mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numarului de salariati care vor fi concediati;

b) atenuarea consecintelor concedierii prin recurgerea la masuri sociale care vizeaza, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesionala a salariatilor concediati.

Intelegerea mai sus mentionata este anexata in copie la prezenta Notificare si face parte integranta din aceasta.

4. Numarul total si categoriile de salariati angajati ai..... sunt prezentate in Anexa nr. 1 la prezenta Notificare.

5. Motivele care determina concedierea preconizata sunt urmatoarele:

.....
.....

6. Numarul si categoriile de salariatii care urmeaza sa fie afectati de concedierile colective sunt prezentate in Anexa nr. 1 la prezenta Notificare.

7. Criteriile avute in vedere, potrivit legii si/sau contractelor colective de munca, pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere sunt urmatoarele:

8. Masurile avute in vedere pentru limitarea numarului concedierilor sunt urmatoarele:

9. Masurile pentru atenuarea consecintelor concedierii si compensatiile ce urmeaza sa fie acordate salari- atilor concediati, conform dispozitiilor legale si/sau contractului colectiv de munca aplicabil sunt urmatoarele:

10. Data de la care sau perioada in care vor avea loc concedierile sunt urmatoarele:

11. Termenul inaintea caruia sindicatul sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numarului salariatilor concediati este dupa cum urmeaza:

Avand in vedere situatia mai sus mentionata, va solicitam sa ne sprijiniti in vederea gasirii unor solutii corespunzatoare sau in scopul redistribuirii/reconversiei profesionale a personalului afectat de concediere.

REPREZENTANTI LEGALI ANGAJATOR,

Data comunicarii:

Semnaturi de luare la cunostinta: