

Act aditional la contractul individual de munca inregistrat in
Registrul General de Evidenta a Salariatilor sub nr. din data de

incheiat astazi : in conformitate cu dispozitiile art. 17 alin. (1) si (4), art. 18, art. 41 alin. (3) lit. b) din Codul muncii si art. 113 din Legea nr. 16/2017 privind detasarea transnationala intre:

Angajator, cu sediul in, inregistrat la Registrul Comertului Bucuresti sub nr., cod fiscal, telefon, reprezentata legal prin in calitate de, si

Salariat, domiciliat in, posesor al cartii de identitate seria nr., eliberate de la data de, CNP

Art. 1 Durata detasarii

incepand cu data de pana pe data de, salariatul isi va desfasura activitatea in, fiind detasat la compania cu sediul in

Art. 2 Remuneratia in perioada de detasare

Salariatul va beneficia, pe toata perioada detasarii, de o remuneratie (se mentioneaza remuneratia minima din statul in care este detasat salariatul) in cuantum de compusa din:

.....;
.....;
.....

Art. 3 Moneda in care vor fi platite drepturile salariale si modalitatea de plata

Plata drepturilor salariale se va efectua in lei prin virament bancar, conform contractului individual de munca.

Art. 4 Indemnizatia de detasare (diurna)

Salariatul, pe toata perioada de detasare, va beneficia de o indemnizatie zilnica de detasare in cuantum de euro/zi. Aceasta suma este compusa din:

..... cheltuieli pentru compensarea dislocarii salariatului din mediul sau de viata obisnuit;
..... cheltuieli cu masa.

Art. 5 Transport si cazare

Separat de indemnizatia de detasare, angajatorul se obliga sa asigure transportul si cazarea salariatului, pe toata perioada detasarii.
(se va mentiona modalitatea in care angajatorul asigura salariatului transportul si cazarea cum ar fi cu avionul, cu autoturismul, la hotel de ... stele, inchirierea unui apartament etc).

Art. 6 Conditiiile de clima

.....
(se vor indica conditiile de clima din statul in care salariatul este detasat).

Art. 7 Reglementarile principale din legislatia muncii din statul in care salariatul este deta sat

.....
Se vor mentiona aceste reglementari conform legislatiei statului in care salariatul este detasat.

Art. 8 Obiceiurile locului a caror nerespectare i-ar pune salariatului in pericol viata, libertatea sau siguranta personala

(in situatia in care exista astfel de obiceiuri le va insera la acest punct).

Art. 9 Condițiile de repatriere a salariatului

Angajatorul va asigura toate condițiile privind repatrierea salariatului la încetarea perioadei de detașare în străinătate, va suporta toate cheltuielile în eventualitatea repatrierii în caz de deces (atât cele aferente pregătirii în vederea transportului, cât și cele pentru serviciul de transport).

Art. 10 Obligatiile salariatului

Salariatul are următoarele obligații:

10.1. Să evite zonele izolate sau aglomerate și să nu se implice în demonstrații, discuții politice sau de orice natură.

10.2. Să își desfășoare activitatea conform sarcinilor încredințate de beneficiar fără a aduce prejudicii de orice natură acestuia.

10.3. Să respecte confidențialitatea datelor și informațiilor cu care acesta intră în contact pe toată perioada desfășurării detașării.

10.4. Să aducă la cunoștința conducerii societății orice problemă de natură a afecta bunul mers al activității, apărută pe parcursul detașării.

10.5. Salariatul are obligația deținerii unui pasaport/carte de identitate valabil(a). În cazul în care formalitățile la ieșirea din țară/intrarea într-un alt stat sunt întârziate din cauza valabilității pasaportului sau apar alte nereguli legate de acesta, salariatul se va face culpabil, costurile implicite fiind suportate de către acesta.

10.6. Să păstreze în locuri sigure documentele și valorile personale (bilete de călătorie, bani, cărți de credit și să nu le expună în mod vizibil).

10.7. Să respecte anunțurile sau recomandările autorităților locale, să respecte tabuurile locale.

11. Linkul către site-ul oficial al statului în care salariatul este detașat

Linkul către site-ul oficial al statului în care salariatul este detașat este următorul:

..... .

Prezentul act adițional a fost încheiat azi în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

ANGAJATOR

S.C.

Administrator,

SALARIAT

.....