

Angajator
Adresa
Înregistrată la Registrul Comerțului din sub nr. J.../.../.....
C.U.I.
Telefon:/Fax:

**DECIZIE DE SUSPENDARE A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ - CONCEDIU
PENTRU CREȘTEREA COPILULUI**

**DECIZIA Nr.
Data**

Administratorul SCdl/d-na.....;

Având în vedere cererea înregistrată sub nr.....din data..... prin care dl/dnaavând funcția de solicită concediu pentru, certificatul de naștere al copilului precum și adeverința nr. /..... eliberată de angajatorul soțului/soției

În baza prevederilor O.U.G. nr. 111/2010 și art. 51 alin. (1) lit. a) din Codul muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății,

DECIDE:

Art. 1. – Începând cu data de se suspendă contractul individual de muncă al d-lui/dnei având funcția de în cadrul societății, conform art. 51 alin. (1) lit. a) din Codul muncii.

Art. 2. – Suspendarea este dispusă pe o perioadă de ani² .

Art. 3. – Prezenta decizie poate fi contestată în termen de 45 de zile, la Tribunalul³.

Art. 4. – (1) Compartimentul Resurse Umane și Contabilitate vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

(2) Prezenta decizie își produce efectele începând cu data de

REPREZENTANȚI LEGALI ANGAJATOR⁴,

.....

L.S.

Note:

¹ Reprezentantul legal al autorității contractante sau altă persoană competentă să emită decizii.

² Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni

venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.

Cuantumul indemnizației lunare prevăzute la alin. (1) este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. Cuantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.

³ Tribunalul în circumscripția căruia domiciliază salariatul/salariata. De exemplu, Tribunalul Municipiului București – Secția a VIII-a Litigii de muncă și asigurări sociale pentru un salariat cu domiciliul în București.

⁴ Potrivit regulilor specifice angajatorului. De exemplu: Director General, Director Economic, precum și Șef Resurse Umane și aviz juridic.