

SC.....SRL

CUI.....

Nr ONRC.....

Sediu social.....

**Acord incheiat intre SC.....SRL si salariat.....cu privire la prestarea
muncii suplimentare**

Avand in vedere prevederile Codului muncii:

SECȚIUNEA a 2-a

Munca suplimentară

Art. 120. -

(1) Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal, prevăzută la art. 112, este considerată muncă suplimentară.

(2) Munca suplimentară nu poate fi efectuată fără acordul salariatului, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident.

Art. 121. -

(1) La solicitarea angajatorului salariații pot efectua muncă suplimentară, cu respectarea prevederilor art. 114 sau 115, după caz.

(2) Efectuarea muncii suplimentare peste limita stabilită potrivit prevederilor art. 114 sau 115, după caz, este interzisă, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident.

Art. 122. -

(1) Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În aceste condiții salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru.

(3) În perioadele de reducere a activității angajatorul are posibilitatea de a acorda zile libere plătite din care pot fi compensate orele suplimentare ce vor fi prestate în următoarele 12 luni.

Art. 123. -

(1) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut de art. 122 alin. (1) în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia.

(2) Sporul pentru munca suplimentară, acordat în condițiile prevăzute la alin. (1), se stabilește prin negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, al contractului individual de muncă, și nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază.

Art. 124. -

Tinerii în vârstă de până la 18 ani nu pot presta muncă suplimentară.

În conformitate cu prevederile Codului Muncii art. 120 alin. 2, munca suplimentară nu poate fi efectuată fără acordul salariatului cu excepția cazului de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturarea consecințelor unui accident.

La solicitarea angajatorului salariații pot efectua munca suplimentară cu respectarea prevederilor art. 114 din Codul muncii. Efectuarea muncii suplimentare peste limita stabilită potrivit prevederilor art. 114 alin. (1) din Codul muncii, este interzisă. Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 zile calendaristice după efectuarea acesteia conf. Art.122 alin.(1) din Codul muncii.

În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut de art. 122 alin.(1) în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariul corespunzător duratei acesteia de75%.....(cel puțin 75% din salariul de bază corespunzător, cf. art. 123. alin. (2) din Codul muncii republicat).

Cerere prestare ore suplimentare:

Mentionăm că am luat la cunoștință de Referințele legale mai sus menționate și solicităm efectuarea de ore suplimentare înSRL în zilele de luni până vineride la orala ora.....

Conform formularului de mai jos, salariatul își dă acordul pentru efectuarea orelor suplimentare dar și pentru modalitatea de compensare a orelor suplimentare efectuate.

Nr crt	Numele și prenumele	Cod COR
1		
2		
3		
4		

Lucrarea pentru care este reținut suplimentar

Timp necesar de executie: 1 ora

Acord:

Salariat 1

Salariat 2.....

Asistenta tehnica pentru lucrarile mentionate mai sus va fi asigurata de dl(dna)..... Cod
COR functia

Care va fi raspunzator si de prezenta personalului retinut suplimentar la serviciu.

Sef departament:.....

Conducatorul locului de munca

Aviz Sef Dep. Personal